

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 13
СТАНИЦЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

«1» марта 2022 г.

№ 37/1

станция Ленинградская

**О внедрении целевой модели наставничества
в общеобразовательной организации**

На основании распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020г. №176-р «О внедрении методологии (целевой модели) обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.11.2020 года №2986 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» (далее - Целевая модель наставничества), приказа управления п р и к а з ы в а ю:

1. Внедрить в МБОУ СОШ №13 целевую модель наставничества.
2. Утвердить:
 - 1) «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества обучающихся на 2022-2024 гг. (Приложение 1);
 - 2) планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №13 на период с 2022 по 2024г. (Приложение 2);
 - 3) положение о наставничестве в МБОУ СОШ №13 (Приложение 3);
 - 4) программу целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №13 (Приложение 4);
 - 5) сроки внедрения целевой модели наставничества - с 01 марта 2022 г.;
 - 6) сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества - ежегодно, с 1 по 10 июня.
3. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества Павленко Елену Александровну (заместителя директора по УМР).
4. Павленко Елене Александровне, куратору внедрения целевой модели

наставничества:

1) организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные «дорожной картой».

2) обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в общеобразовательной организации на уровне не ниже планируемых результатов, утвержденных настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 13



Н.Н. Васильченко